**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**

**№ 83 «Соколенок» города Калуги**

**УТВЕРЖДЕНЫ:**

приказом МБДОУ № 83 «Соколенок» г. Калуги

от 20.03.2023г. № 42

**СОГЛАСОВАНЫ:**

на заседании профкома

МБДОУ № 83 «Соколенок» г.Калуги

протокол от 20.03.2023г. № 57

# ПРАВИЛА

**ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ № 83 «СОКОЛЕНОК» ГОРОДА КАЛУГИ**

**г. Калуга**

# Общие положения.

* 1. Правила внутреннего трудового распорядка направлены на укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, повышение результативности труда и качества работы. Они обязательны для исполнения всеми работниками дошкольного образовательного учреждения (далее – ДОО).
	2. Каждый работник ДОО несёт ответственность за качество образования (обучение и воспитание) детей, за соблюдение трудовой и производственной дисциплины.
	3. Вопросы, связанные с применением правил внутреннего трудового распорядка, решаются руководством ДОО в пределах представленных ему прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством, совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом.

# Порядок приёма, перевода и увольнения работников.

* 1. Для работников ДОО работодателем является ДОО.

 Правила внутреннего трудового распорядка обычно являются приложением к коллективному договору.

* 1. Приём на работу и увольнение работников ДОО осуществляет руководитель (заведующий) ДОО.
	2. Педагогические работники принимаются на работу по трудовому договору.

 Решение о срочном трудовом договоре, о его продлении или расторжении принимается заведующим ДОО в соответствии с Трудовым кодексом РФ и доводится до сведения работника в письменной форме не позднее трех дней после издания приказа по ДОО.

* 1. На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденной документами об образовании.
	2. К педагогической деятельности в ДОО не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие судимость за определённые преступления. Перечни соответствующих медицинских противопоказаний и состав преступлений устанавливаются законом.
	3. Иностранный агент не вправе осуществлять педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях.
	4. При приёме на работу (заключении трудового договора) работник обязан предоставить руководству следующие документы:
* паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
* медицинское заключение о состоянии здоровья;
* трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
* документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного учёта), в том числе в форме электронного документа;
* документы воинского учёта – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
* документ об образовании и (или) квалификации;
* справку о наличии (отсутствии) судимости.

Приём на работу без перечисленных выше документов не допускается.

* 1. Запрещается требовать от лиц при приёме на работу документы, представление которых не предусмотрено законодательством.
	2. При заключении трудового договора соглашением сторон может быть обусловлено испытание работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.
	3. Условие об испытании должно быть указано в трудовом договоре и приказе (на срок не более 3 месяцев). Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят без испытания.
	4. Испытания при приёме на работу не устанавливаются для: беременных женщин,

 несовершеннолетних, молодых специалистов.

 2.12. При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор до истечения срока испытания, предупредив не менее чем за 3 дня в письменной форме с указанием причин (ст. 71 Трудового Кодекса РФ).

 2.13. При заключении трудового договора впервые электронная трудовая книжка

 оформляется в образовательной организации.

 2.14. Приём на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании законодательного трудового договора. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

 2.15. Приказ (распоряжение) работодателя о приёме на работу объявляется работнику под расписку в трёхдневный срок со дня подписания трудового договора. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения). В нем должны быть указаны наименование должности в соответствии с Единым тарификационным справочником работ и профессий рабочих, квалификационным справочником должностей служащих или штатным расписанием и условия оплаты труда.

 2.16. Перед допуском к работе вновь поступившего работника заведующий обязан ознакомить работника:

* + - с условиями труда, его должностной инструкцией, условиями

оплаты труда, разъяснить его права и обязанности;

* + - с настоящими Правилами, проинструктировать его по правилам техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и организации охраны жизни и здоровья детей и зафиксировать сведения о проведённом инструктаже в журнале установленного образца.

2.17. На всех работников, проработавших свыше пяти дней, работодатель обязан вести трудовые книжки, если работа в этой организации является для него основной. Трудовые книжки хранятся в ДОО.

2.18. На каждого работника ДОО заводится личное дело, которое состоит из личного листка по учёту кадров, автобиографии, копии документа об образовании, материалов по результатам аттестации. После увольнения работника его личное дело хранится в ДОО 50 лет с последующей сдачей в соответствующий архив.

2.19. Прекращение трудового договора возможно только по основаниям, предусмотренным законодательством (Трудового кодекса РФ). Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, письменно предупредив руководство ДОО за две недели. Прекращение трудового договора оформляется приказом по ДОО.

2.20. В день увольнения руководитель ДОО производится с работником полный денежный расчёт и выдаёт ему трудовую книжку с внесённой в неё записью об увольнении. Запись о причине увольнения в трудовую книжку вносится в соответствии с формулировками законодательства и со ссылкой на статью и пункт закона. Днём увольнения считается последний день работы.

# Основные обязанности работников.

* 1. Работать честно и добросовестно, строго выполнять учебный режим, распоряжения руководителя ДОО, обязанности, возложенные на них Уставом ДОО, Правилами внутреннего трудового распорядка, положениями и должностными инструкциями.
	2. Соблюдать дисциплину труда – основу порядка в ДОО, вовремя приходить на работу, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, максимально используя его для творческого и эффективного выполнения возложенных на них обязанностей, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять свои трудовые обязанности, своевременно и точно исполнять распоряжения руководителя.
	3. Всемерно стремиться к повышению качества выполняемой работы. Не допускать упущений в ней, строго соблюдать исполнительскую дисциплину, постоянно проявлять творческую инициативу, направленную на достижение высоких результатов образовательной деятельности.
	4. Соблюдать требования техники безопасности и охраны труда, производственной санитарии, гигиены, противопожарной безопасности, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями.
	5. Быть всегда внимательными к детям, вежливыми с их родителями и членами коллектива.
	6. Систематически повышать свой теоретический, методический и культурный уровень, деловую квалификацию.
	7. Быть примером достойного поведения и высокого морального долга на работе, соблюдать правила общежития.
	8. Содержать свое рабочее место в чистоте и порядке, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов.
	9. Беречь и укреплять собственность ДОО (оборудование, игрушки, инвентарь, учебные пособия и т.д.), экономно расходовать материалы, топливо, электроэнергию, воспитывать у детей бережное отношение к имуществу.
	10. Проходить в установленные сроки периодические медицинские осмотры.
	11. Нести полную ответственность за жизнь и здоровье детей во время проведения учебных и игровых занятий в группе, во время прогулок, экскурсий. Обо всех случаях травматизма детей немедленно сообщать руководству, медицинскому работнику и родителям.
	12. Приказом заведующего ДОО в дополнение к основной деятельности на воспитателей может быть возложено выполнение обязанностей по заведению учебно–опытными участками на территории группы, а также выполнение других образовательных функций.

# Основные обязанности руководителя.

* 1. Обеспечивать соблюдение работниками ДОО обязанностей, возложенных на них должностными инструкциями, Уставом ДОО и настоящими Правилами.
	2. Создавать условия для улучшения качества работы, своевременно подводить итоги, поощрять лучших работников с учетом мнения трудового коллектива, совета ДОО, повышать роль морального и материального стимулирования труда.
	3. Способствовать созданию в трудовом коллективе деловой творческой обстановки, поддерживать и развивать инициативу и активность работников.
	4. Обеспечивать участие работников в управлении ДОО, в полной мере используя собрания трудового коллектива, производственные совещания и различные формы самоуправления; своевременно рассматривать замечания и предложения работников по совершенствованию образовательной деятельности.
	5. Рационально организовывать труд работников ДОО в соответствии с их специальностью и квалификацией, закреплять за каждым из них определенное место для образовательной деятельности, обеспечивать исправное состояние учебного и игрового оборудования, охрану здоровья и безопасные условия труда.
	6. Обеспечивать систематическое повышение профессиональной квалификации работников ДОО, организовывать и проводить аттестацию педагогических работников, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в учебных заведениях.
	7. Обеспечивать соблюдение трудовой и производственной дисциплины, своевременно применять меры воздействия к нарушителям дисциплины, учитывая при этом мнение коллектива.
	8. Не допускать к исполнению своих обязанностей работника, появившегося на работе в нетрезвом состоянии, применять к нему соответствующие дисциплинарные меры в установленном порядке согласно действующему законодательству.
	9. Создавать оптимальные санитарно–гигиенические условия (освещенность рабочего места, температурный режим, электробезопасность и т. д.) Своевременно производить ремонт ДОО, добиваться эффективной работы технического персонала.
	10. Обеспечивать сохранность имущества ДОО, его сотрудников и детей.
	11. Обеспечивать систематический контроль за соблюдением условий оплаты труда работников и расходованием фонда заработной платы.
	12. Чутко относиться к повседневным нуждам работников, обеспечивать предоставление им установленных льгот и преимуществ, при возможности содействовать улучшению их жилищно–бытовых условий.
	13. Нести ответственность за жизнь и здоровье детей во время пребывания их в ДОО.

Обо всех случаях сообщать в соответствующие органы управления образованием в установленном порядке.

# Права.

* 1. Педагогические работники имеют право работать по совместительству в других организациях, учреждениях в свободное от основной работы время, но не в ущерб основной работе.
	2. Руководящие и педагогические работники добровольно проходят раз в пять лет аттестацию согласно Положению о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений.

# Рабочее время и его использование.

* 1. Рабочее время педагогических работников определяется учебным расписанием и должностными обязанностями в соответствии с Уставом ДОО и настоящими Правилами.
	2. Учебную нагрузку педагогических работников на новый учебный год устанавливает заведующий ДОО с учетом мнения трудового коллектива до ухода работника в отпуск. При этом необходимо учитывать, что объем учебной нагрузки:
		+ устанавливается исходя из принципов преемственности с учетом

квалификации педагогического работника и имеющегося в наличии объема учебной нагрузки;

* + - больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы

устанавливается только с письменного согласия работника;

* + - должен быть стабильным на протяжении всего учебного года, уменьшение его возможно только при сокращении числа детей и количества групп.
	1. Руководитель ДОО обязан организовать учет явки работников ДОО на

работу и уходя с работы.

* 1. Продолжительность рабочего дня обслуживающего персонала и рабочих определяется графиком сменности, который должен быть объявлен работникам под расписку и вывешен на видном месте не позднее, чем за один месяц до введения его в действие.
	2. Работа в праздничные дни запрещена. Привлечение отдельных работников ДОО (методистов, воспитателей и др.) к дежурству в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, по письменному приказу заведующего ДОО.
	3. Дни отдыха за дежурство или работу в выходные и праздничные дни предоставляются в порядке, предусмотренном действующим законодательством, в любое время, не совпадающее с очередным отпуском.
	4. Очередность предоставления ежегодных отпусков устанавливается с учетом необходимости обеспечения нормальной работы ДОО и благоприятных условий для отдыха работников. Отпуска педагогическим работникам ДОО, как правило, предоставляются по учету необходимости обеспечения нормальной работы ДОО и благоприятных условий для отдыха работников. Отпуска педагогическим работникам ДОО, как правило, предоставляются по возможности в летний период.
	5. Предоставление отпуска заведующему оформляется приказом по соответствующему органу управления образованием, другим работникам – приказом по ДОО.
	6. Педагогическим и другим работникам ДОО запрещается:
		+ изменять по своему усмотрению расписание занятий, заменять друг друга без ведома руководства ДОО;
		+ отменять, удлинять или сокращать продолжительность учебных

занятий и перемен;

* + - отвлекать педагогических работников в учебное время от их непосредственной работы для проведения разного рода мероприятий, не связанных с производственной деятельностью.
	1. Посторонние лица могут присутствовать в группе на учебном занятии

только с разрешения заведующего и его заместителей. Вход в группу после начала учебного занятия разрешается только заведующему ДОО.

# Поощрение за успехи в работе

* 1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительностью и безупречную работу, новаторство в труде и другие достижения применяются следующие поощрения:
		+ объявление благодарности с занесением в трудовую книжку;
		+ выдача премии;
		+ награждение почетной грамотой.

В ДОУ могут применяться и другие ведомственные и государственные поощрения.

* 1. За особые заслуги работники ДОО представляют для награждения правительственными наградами, установленными для работников народного образования, и присвоения почетных званий.
	2. При применении мер поощрения обеспечивается сочетание материального и морального стимулирования труда. Поощрения объявляется в приказе, доводятся до сведения всего коллектива и заносятся в трудовую книжку.
	3. При применении морального и материального поощрения, при представлении работников к государственным наградам и почетным званиям учитывается мнение трудового коллектива, совета ДОО.

# Ответственность за нарушение трудовой дисциплины.

* 1. Нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника обязанностей, возложенных на него трудовым договором (контактом), уставом ДОО, настоящими Правилами, должностными инструкциями, влечет за собой применение мер, предусмотренных действующим законодательством.
	2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей руководство имеет право применять следующие дисциплинарные взыскания:
		+ замечание;
		+ выговор;
		+ увольнение по соответствующим основаниям.
	3. увольнение в качестве взыскания может быть применено за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором, Уставом ДОО и настоящими Правилами. За прогул (в т. ч. за отсутствие на рабочем месте более четырех часов в течение рабочего дня) без уважительной причины руководство ДОО может уволить работника.
	4. В соответствии быть уволен за совершение аморального проступка, не совместимого с дальнейшим выполнением воспитательных функций.
	5. Дисциплинарное взыскание налагается заведующим ДОО. Руководство имеет право передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение трудового коллектива.
	6. Дисциплинарные взыскания на заведующего налагаются органом управления

образованием, который имеет право назначать и увольнять руководителя ДОО.

коллектива.

* 1. Дисциплинарные взыскания на заведующего налагаются органом управления образованием, который имеет право назначать и увольнять руководителя ДОО.
	2. До применения взыскания от нарушителей трудовой дисциплины должны быть потребованы объяснения в письменной форме. Отказ работника дать объяснение не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Дисциплинарное взыскание применяется руководством не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске.
	3. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.
	4. Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под расписку в течение трех рабочих дней со дня его издания. В случае отказа работника подписать указанный приказ составляется соответствующий акт.
	5. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не подвергшимся дисциплинарному взысканию. Руководитель ДОО по своей инициативе, ходатайству трудового коллектива или личному заявлению работника может издать приказ о снятии взыскания, не ожидая истечения года, если работник не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и притом проявил себя как хороший и добросовестный работник. В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, указанные в п. 7, не применяются.
	6. Трудовой коллектив имеет право на выражение недоверия любому члену руководства и на ходатайство в вышестоящих органах о его замене.

|  |
| --- |
| **ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ** |
| **СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП** |
| Сертификат | 646116746743375933883833707902081325236681597532 |
| Владелец | Пафнутьева Ольга Владимировна |
| Действителен | С 27.02.2023 по 27.02.2024 |